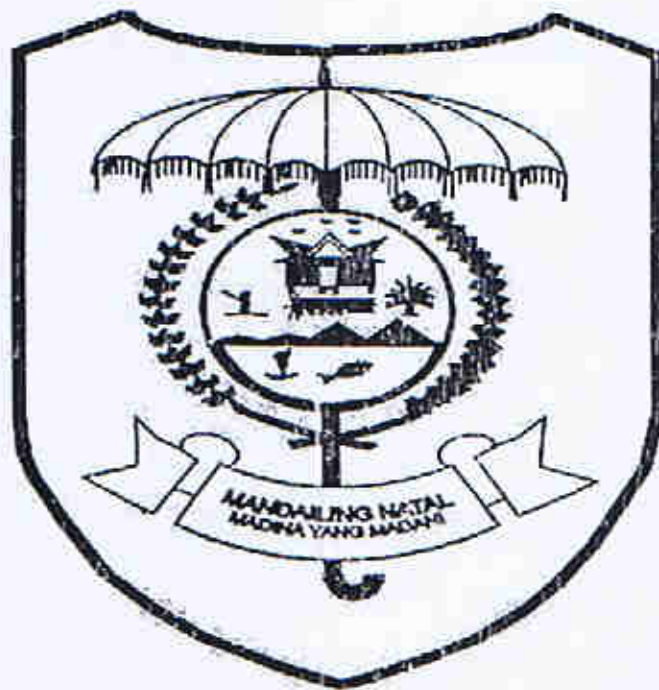


**PEMERINTAH KABUPATEN
MANDAILING NATAL**



RENSTRA - SKPD
KANTOR CAMAT PANYABUNGAN SELATAN
TAHUN 2011-2016

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 LATAR BELAKANG

Renstra kecamatan adalah merupakan suatu tolak ukur dalam menilai keberhasilan dan kegagalan pencapaian Visi, Misi, Realisasi pencapaian kinerja kecamatan. Pemberlakuan Undang-undang Nomor 22 Tahun 1999 yang telah disempurnakan menjadi Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah, dan Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah, telah menjadi titik balik perubahan yang fundamental dalam penyelenggaraan Pemerintahan di Negara Indonesia. Sebelum diberlakukannya Undang-undang tersebut peran pemerintah pusat terhadap berbagai aspek Pemerintah Daerah dan kehidupan masyarakat adalah sangat dominan, sementara dilain pihak aspirasi dan partisipasi masyarakat daerah kurang diperhatikan.

Pada saat ini kondisi tersebut telah berubah, Pemerintah Daerah telah diberi kewenangan untuk mengatur dan mengurus sendiri urusan pemerintahan menurut azas otonomi dan tugas pembantuan. Pemberian otonomi yang luas kepada daerah diarahkan untuk mempercepat terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan pelayanan, pemberdayaan dan peranserta masyarakat. Disamping itu daerah diharapkan mampu meningkatkan daya saing dengan memperhatikan prinsip demokrasi, pemerataan, keadilan, keistimewaan dan kekhususan serta potensi keanekaragaman daerah.

Konsekuensi logis dari pelaksanaan otonomi daerah ini menuntut Pemerintah Daerah mampu menyusun program pembangunan yang tepat sesuai dengan kondisi dan kebutuhan dan kemampuan daerah. Program pembangunan yang disusun harus sinkron dengan program pembangunan propinsi dan pusat, seperti telah diatur dalam Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.

Kecamatan merupakan salah satu instansi teknis di daerah yang mempunyai tugas membantu Kepala Daerah dalam penyelenggaraan pemerintahan di daerah. Kecamatan memiliki peran yang sangat strategis dalam upaya menyusun kebijakan dan program pembangunan di Kecamatan secara optimal sesuai dengan dinamika dan tuntutan masyarakat yang berkembang dan pelaksanaan otonomi di daerah.

Penyusunan Renstra Kecamatan Panyabungan Selatan tahun Anggaran 2011 - 2016 merupakan Implementasi dari Rencana Strategik Kecamatan Panyabungan Selatan tahun 2011 dan merupakan komitmen bersama untuk mencapai kinerja dengan sebaik-baiknya bagian dari upaya merealisasikan misi Kecamatan Panyabungan Selatan dalam satu waktu tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelola.

BAB III

ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI

3.1 IDENTISIKASI PERMASALAHAN BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI PELAYANAN KECAMATAN

1. ANALISIS LINGKUNGAN INTERNAL

a. Faktor Kekuatan (Strong)

1. Telah ditetapkannya Perda Kabupaten Mandailing Natal Nomor 5 tahun 2008 tentang Pembentukan organisasi dan tata kerja kecamatan yang terdiri dari: Camat, Sekretaris Kecamatan yang membawahi dua sub Bagian dan tiga kepala seksi. Pemerintah Kecamatan Panyabungan Selatan merupakan perangkat Daerah yang dipimpin oleh seorang Camat yang berada dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Perda Kabupaten Mandailing Natal ini memberikan kejelasan mengenai kedudukan, tugas pokok, fungsi, dan wewenang yang menjadi tanggung jawab seluruh komponen / aparat Kecamatan Panyabungan Selatan.
2. Struktur organisasi pada Kecamatan Panyabungan Selatan telah terisi oleh pejabat yang mendukung pelaksanaan tugas – tugas dan fungsi Kecamatan dengan tingkat pendidikan yang cukup memadai.
3. Aparat Kecamatan bekerja secara profesional, memiliki integritas, dedikasi dan komitmen yang tinggi.
4. Pola kerja di Kecamatan Panyabungan Selatan yang sistematis dan terjadwal sehingga bisa memberikan hasil yang optimal, efisien, dan efektif.
5. Hubungan kerja dan koordinasi yang baik antara pimpinan dan para pejabat fungsional sehingga tercipta suasana kerja yang kondusif dan nyaman.
6. Tersedianya sarana/prasarana dan sumber pembiayaan yang relatif cukup memadai untuk kelancaran pelaksanaan tugas – tugas di Kecamatan.

b. Faktor Kelemahan (Weakness)

1. Belum mendapatkan pelatihan sebagai tenaga Perencanaan yang diharapkan dapat mendukung kinerja Kasubbag Perencanaan.
2. Dalam pelaksanaannya, perencanaan pembangunan lewat musrenbang masih belum tepat waktu/belum sesuai jadwal yang ditetapkan. Hal ini karena proses dan mekanismenya yang membutuhkan siklus waktu yang panjang dalam rangkaian kegiatan yang berurutan serta sulitnya menjalin dan mengatur koordinasi antar Instansi dalam urusan perencanaan.
3. Belum tersedianya data pembangunan yang tersusun secara sistematis dan akurat sehingga menimbulkan kendala dalam perencanaan pembangunan yang komprehensif dan berkelanjutan.
4. Belum optimalnya pelaksanaan monitoring dan evaluasi program – program pembangunan yang dikaitkan dengan dokumen – dokumen perencanaan.
5. Belum optimalnya koordinasi antar Instansi/UPP/UPTD yang diharapkan dapat memperlinear dan mempertajam analisa perencanaan pembangunan.

B A B VII
P E N U T U P

Dengan telah disepakatinya visi, misi dan tujuan Kecamatan Panyabungan Selatan yang terangkum dalam Rencana Strategis ini, Kecamatan Panyabungan Selatan berkomitmen untuk melaksanakan semua kebijakan, program dan kegiatan sebagaimana yang tertuang dalam Rencana Strategis ini. Komitmen ini dilandasi dengan nilai-nilai profesionalisme, kejujuran dan keinginan kuat untuk maju serta dilandasi janji dan niat sepenuh hati untuk mewujudkan cita-cita dan tujuan bersama dengan mengerahkan segala sumber daya yang dimiliki.

Rencana strategis ini merupakan penjabaran dari RPJM Kabupaten Mandailing Natal Tahun 2011-2016 dan disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsi yang diemban Kecamatan Panyabungan Selatan. Komitmen, niat dan janji yang tertuang dalam Rencana Kerja (Renja) yang ada pada tiap bidang. Dengan demikian akan tercipta rasa memiliki dan tanggung jawab bersama untuk mewujudkan visi dan misi organisasi Kantor Camat Panyabungan Selatan yang telah ditetapkan.

Demikianlah dokumen Rencana Strategis Kecamatan Panyabungan Selatan Tahun 2011-2016 ini dibuat, untuk dipedomani dan ditindaklanjuti sebagaimana mestinya.


CAMAT PANYABUNGAN SELATAN
LILIANA ASALAH LUBIS.AP
PENATA TK I
NIP.19761219 199511 2 001