

RENSTRA SKPD

KECAMATAN
LEMBAH SORIK MARAPI
TAHUN 2011-2016

KATA PENGANTAR

Rasa Syukur ke hadirat Allah SWT, akhirnya Rencana Strategis Satuan Kerja Perangkat Daerah, yang selanjutnya disebut RENSTRA-SKPD Kantor Camat Lembah Sorik Marapi Kabupaten Mandailing Natal bisa diselesaikan. Meskipun dengan keadaan yang sangat pas-pasan. RENSTRA SKPD ini adalah merupakan dokumen perencanaan Kecamatan Lembah Sorik Marapi untuk periode 5 (lima) tahun kedepan.

Mengingat RENSTRA-SKPD ini sifatnya strategis sudah barang tentu disesuaikan dengan kondisi Tugas Pokok dan Fungsi (TUPOKSI) Kantor Camat Lembah Sorik Marapi, sehingga mempunyai kaitan dengan RENSTRA KABUPATEN, kami menyadari bahwa penyusunan program kegiatan yang tertuang di dalamnya masih banyak kejanggalan atau kurang bersentuhan antara program dengan kegiatan masing-masing maka perlu diperbaiki dalam program tahunan.

Akhirnya dengan segala keterbatasan yang ada mudah-mudahan RENSTRA-SKPD ini dapat dijadikan tolak ukur guna peningkatan kinerja dimasa yang akan datang.

Pasar Maga, 19 September 2011,

CAMAT LEMBAH SORIK MARAPI



KHAIRUL ANWAR, AP

PENATA TK. I

NIP. 19761015 199511 1 001

BAB I PENDAHULUAN

LATAR BELAKANG.

Pemberlakuan Undang-undang Nomor 22 Tahun 1999 yang telah disempurnakan menjadi Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah, dan Undang-undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintah Daerah, telah menjadi titik balik perubahan yang fundamental dalam penyelenggaraan Pemerintahan di Negara Indonesia. Sebelum diberlakukannya Undang-undang tersebut peran pemerintah pusat terhadap berbagai aspek Pemerintahan Daerah dan kehidupan masyarakat adalah sangat dominan, sementara dilain pihak aspirasi dan partisipasi masyarakat daerah kurang diperhatikan.

Di saat ini kondisi tersebut telah berubah, Pemerintah Daerah telah diberi kewenangan untuk mengatur dan mengurus sendiri urusan pemerintahan menurut azas otonomi dan tugas pembantuan. Pemberian otonomi yang luas kepada daerah diarahkan untuk mempercepat terwujudnya kesejahteraan masyarakat melalui peningkatan pelayanan, pemberdayaan dan peran serta masyarakat. Disamping itu daerah diharapkan mampu meningkatkan daya saing dan memperhatikan prinsip demokrasi, pemerataan, keadilan, keistimewaan dan keberagaman serta potensi keanekaragaman daerah.

Sebagai konsekuensi logis dari pelaksanaan otonomi daerah ini menuntut Pemerintah Daerah mampu menyusun program pembangunan yang tepat sesuai dengan kondisi dan kebutuhan kemampuan daerah. Program pembangunan yang disusun harus sinkron dengan program pembangunan propinsi dan pusat, seperti telah diatur dalam Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional.

Kecamatan merupakan salah satu instansi teknis di daerah yang mempunyai tugas membantu Kepala Daerah dalam penyelenggaraan pemerintahan di daerah. Kecamatan memiliki peran yang sangat strategis dalam upaya menyusun kebijakan dan program pembangunan di Kecamatan secara optimal sesuai dengan dinamika dan tuntutan masyarakat yang berkembang dan pelaksanaan otonomi di daerah.

Penyusunan Renstra Kecamatan Lembah Sorik Marapi tahun Anggaran 2011 – 2016 merupakan implementasi dari Rencana Strategik Kecamatan Lembah Sorik Marapi tahun 2010 merupakan komitmen bersama untuk mencapai kinerja dengan sebaik-baiknya bagian

BAB III

VISI, MISI TUJUAN DAN SASARAN

A. VISI.

Dalam melaksanakan tugas dan fungsi Pemerintah Kecamatan Lembah Sorik Marapi, selalu mengacu pada Visi dan Misi Kabupaten Mandailing Natal **"MEWUJUDKAN MANDAILING NATAL YANG AGAMIS, CERDAS, SEHAT DAN SEJAHTERA"** sebagai tolok Ukur dan pedoman dalam melaksanakan program kegiatan

Visi merupakan gambaran tentang keadaan masa depan yang diinginkan agar tetap Eksis, Antisipatif, Inovatif dan Produktif. Disamping itu Visi merupakan suatu cara pandang jauh ke depan yang berisikan cita dan citra yang ingin di wujudkan oleh pemerintah Kecamatan Lembah Sorik Marapi, dengan ini Pemerintah Kecamatan Lembah Sorik Marapi menjabarkan Visinya sebagai berikut ***"Profesional dalam Sumber Daya Manusia, Prima Dalam Pelayanan Masyarakat"***

B. MISI.

Untuk mewujudkan Visi tersebut, diperlukan misi yang jelas untuk membantu dalam pencapaian hasil yang efektif, bermutu, akuntabel dan mampu memberikan kepuasan kepada masyarakat. Penetapan misi merupakan pernyataan apa yang harus dicapai dan kegiatan-kegiatan spesifik yang harus dilaksanakan. Apabila visi dipandang sebagai pemberi inspirasi sekaligus motivasi, maka Misi dipandang sebagai acuan dalam pengambilan keputusan-keputusan manajemen.

Dengan penetapan misi semua rencana yang akan dikembangkan harus kompatibel dengan misi organisasi tersebut. Sehingga dengan kehadiran misi tersebut seluruh personil Kecamatan dan pihak-pihak yang berkepentingan dapat memahami fungsi, keberadaan dan perannya.

Mengingat hasil dan *out-come* yang diutamakan, maka Misi organisasi yang jelas akan sangat membantu dalam pencapaian hasil yang efektif, bermutu akuntabel dan mampu memberikan kepuasan kepada masyarakat termasuk juga di dalamnya efisiensi penggunaan anggaran. Pernyataan misi menunjukkan dengan jelas arti penting eksistensi organisasi, karena misi mewakili alasan dasar berdirinya organisasi.

BAB V PENUTUP

Dengan telah disepakatinya visi, misi dan tujuan Kecamatan Lembah Sorik Marapi yang terangkum dalam Rencana Strategis ini, Kecamatan Lembah Sorik Marapi berkomitmen untuk melaksanakan semua kebijakan, program dan kegiatan sebagaimana yang tertuang dalam Rencana Strategis ini. Komitmen ini dilandasi dengan nilai-nilai profesionalisme, kejujuran dan keinginan yang kuat untuk maju serta dilandasi janji dan niat sepenuh hati untuk mewujudkan cita-cita dan tujuan bersama dengan mengerahkan segala sumber daya yang dimiliki.

Rencana strategis ini merupakan penjabaran dari RPJM Kabupaten Mandailing Natal Tahun 2011-2016 dan disesuaikan dengan tugas pokok dan fungsi yang diemban Kecamatan Lembah Sorik Marapi. Komitmen, niat dan janji yang tertuang dalam Rencana Kerja (Renja) yang ada pada tiap bidang. Dengan demikian akan tercipta rasa memiliki dan tanggung jawab bersama untuk mewujudkan visi dan misi organisasi Kantor Camat Lembah Sorik marapi yang telah ditetapkan.

Demikianlah dokumen Rencana Strategis Kecamatan Lembah Sorik Marapi Tahun 2011-2016 ini dibuat, untuk dipedomani dan ditindaklanjuti sebagaimana mestinya.