

RENCANA STRATEGIS

(RENSTRA)

TAHUN 2011 - 2016

KANTOR LATIHAN KERJA
KABUPATEN MANDAILING NATAL

BAB I PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Rencana Strategis Kantor Latihan Kerja Kabupaten Mandailing Natal adalah Dokumen Perencanaan untuk periode tahun 2011-2016, dengan memperhatikan potensi, peluang, dan kendala yang ada atau mungkin timbul, Rencana Strategis (Renstra) ini mengandung Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, cara mencapai tujuan dan sasaran yang meliputi kebijakan, program dan kegiatan yang realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan.

Kerangka Pembangunan 5 (lima) tahun kedepan adalah untuk meningkatkan kesejahteraan rakyat (prosperity), penguatan demokrasi (democracy), dan penegakan keadilan (justice). Peningkatan kesejahteraan rakyat merupakan prioritas utama yang harus dilaksanakan melalui Pembangunan Ekonomi dengan berlandaskan keunggulan daya saing, pengelolaan Sumber Daya Alam dan Peningkatan Sumber Daya Manusia, Ekonomi diupayakan tumbuh semakin tinggi.

Sejak berdirinya Kabupaten Mandailing Natal hingga saat ini berusia 11 tahun, banyak dirasakan perubahan serta pembangunan yang dilaksanakan oleh Pemerintah Kabupaten Mandailing Natal seperti Pembangunan Infrastruktur dan pembangunan-pembangunan fisik lainnya. Pembangunan tersebut tidak lain bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat Mandailing Natal dalam bidang ekonomi, sosial dan budaya masyarakat Mandailing Natal.

Dari beberapa pembangunan yang telah disebutkan diatas, yang tidak kalah pentingnya saat ini adalah pembangunan Sumber Daya Manusia (SDM) masyarakat Mandailing Natal. Pengaruhnya Era Globalisasi yang gelombangnya semakin terasa diseluruh wilayah Indonesia, Pertumbuhan Ekonomi Nasional tidak akan dapat membawa dampak yang positif bagi kesejahteraan rakyat apabila tidak didukung melalui peningkatan Kualitas Tenaga Kerja.

BAB IV

VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN STRATEGIS DAN KEBIJAKAN KANTOR LATIHAN KERJA TAHUN 2011-2016.

Visi dan Misi Kantor Latihan Kerja Kabupaten Mandailing Natal

Amanat Undang-undang Dasar 1945 Pasal 27 ayat 2 berbunyi " *tiap-tiap warga negara berhak atas pekerjaan dan penghidupan yang layak bagi kemanusiaan*", Dalam mewujudkan amanat UUD 1945 tersebut, Kantor Latihan Kerja melalui Visi nya yaitu " *Terwujudnya tenaga kerja yang terampil/kompeten dan produktif yang mampu mengisi pasar kerja maupun mandiri* "

Tenaga Kerja yang mampu bersaing adalah dalam arti mampu bersaing untuk mengisi lapangan kerja yang tersedia baik local, regional, nasional (dalam negeri) maupun luar negeri sementara tenaga kerja yang mandiri adalah tenaga kerja yang dengan bekal kompetensi yang dimiliki mampu berusaha sendiri dan diharapkan berkembang sehingga dapat menampung tenaga kerja lainnya.

Untuk mencapai Misi Tahun 2011-2016 tersebut misi kantor Latihan Kerja dijabarkan lebih lanjut dalam misi :

2	POKOK-POKOK VISI	PERNYATAAN VISI
Meningkatkan kompetensi dan produktivitas tenaga kerja	Peningkatan mutu dan kualitas siswa tamatan dari Kantor Latihan Kerja	Meningkatkan kualitas Tenaga Kerja melalui Pelatihan berbasis Kompetensi dan peningkatan produktivitas.
Meningkatkan kompetensi / mutu instruktur dan tenaga kepelatihan.	Meningkatkan Mutu dan Kualitas Instruktur	Meningkatkan kualitas Instruktur dan tenaga kepelatihan melalui Diklat maupun Pemagangan
Meningkatkan kerja sama dengan pihak ketiga dalam perencanaan, perluasan penempatan lulusan / pelatihan	Memperluas hubungan kerjasama antara Kantor Latihan Kerja dengan Pihak ketiga	Meningkatkan Kerjasama dengan Pihak Ketiga dalam perencanaan pendidikan dan penempatan siswa lulusan pelatihan
Memperluas layanan pelatihan melalui pelatihan keliling (mobil training unit)	Melakukan Identifikasi tentang kebutuhan pelatihan pada masyarakat	Memperbanyak paket pelatihan melalui Mobil Training Unit (MTU)
Meningkatkan kuantitas dan kualitas sarana dan prasarana pelatihan.	Melengkapi sarana dan prasarana alat pelatihan sesuai dengan standart pelatihan.	Meningkatkan Sarana dan Prasarana pelatihan sesuai dengan kebutuhan dan standart pelatihan

- 4). Memantau dan menyesuaikan secara terus menerus keselarasan kinerja antara Renstra Rencana Strategis Kantor Latihan Kerja (KLK) Kabupaten Mandailing Natal Tahun 2011-2016 dengan RPJMD, sehingga mendukung pencapaian tujuan dan sasaran Strategis Pemerintah Kabupaten Mandailing Natal.
- 5). Melakukan komunikasi tentang Visi dan Misi yang terencana dan sistematis keseluruhan pegawai, sehingga adanya komitmen seluruh pegawai atas pelaksanaan Tugas Pokok dan lebih mengarah pada Visi dan Misi yang telah ditetapkan. Disamping itu, komunikasi juga perlu dilakukan kepada Stakeholders (pengguna informasi), sehingga tercipta sistem umpan balik, dalam arti pelayanan prima yang diberikan dalam Penyelenggaraan Administrasi Pemerintahan dan pembangunan serta administrasi umum benar-benar bermanfaat bagi pengguna informasi.
- 6). Melakukan pengembangan dan perubahan perencanaan strategis sesuai dengan perkembangan perubahan lingkungan strategis, dan perencanaan strategis dilaksanakan dengan dukungan penuh dari pimpinan dan segenap Staf Kantor Latihan Kerja (KLK) Kabupaten Mandailing Natal

Sangat dimungkinkan banyaknya kekurangan-kekurangan dalam penetapan Rencana Strategis ini, namun diharapkan dalam pelaksanaannya dapat diperoleh saran-saran perbaikan yang dapat menambah kesempurnaan Rencana Strategis Kantor Latihan Kerja (KLK) Kabupaten Mandailing Natal Tahun 2011-2016.

Panyabungan, JANUARI 2012
KEPALA KANTOR LATIHAN KERJA
KABUPATEN MANDAILING NATAL

RIZAL EFENDI NST, SH.
NIP. 19640527 198611 1 001