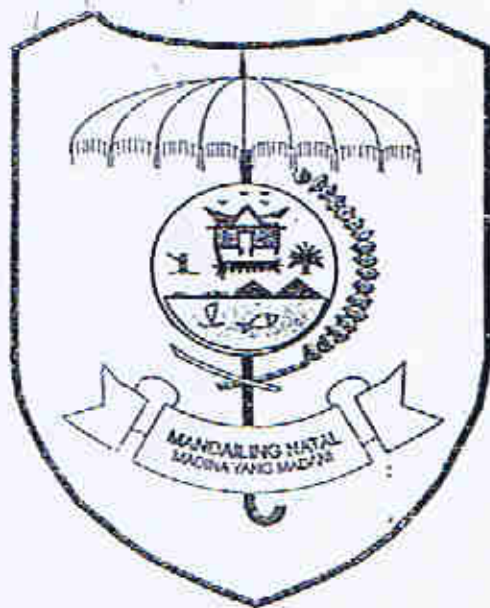


Amir

RENCANA STRATEGIS

DINAS PERTANIAN
TAHUN 2011 - 2016



PEMERINTAH KABUPATEN MANDAILING NATAL
DINAS PERTANIAN
KOMPLEK PERKANTORAN PAYA LOTING
PANYABUNGAN

BAB I. PENDAHULUAN

1.1. LATAR BELAKANG

Perencanaan Strategis (Renstra) merupakan suatu proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai selama kurun waktu 1 (satu) sampai 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan potensi, peluang dan kendala yang ada atau mungkin timbul. Perencanaan Strategis juga merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja instansi pemerintah, dengan memaksimalkan keunggulan kompetitif dan meminimalkan kelemahan. Untuk meningkatkan efisiensi dan efektifitas program Dinas Pertanian serta agar mampu eksis dan unggul dalam persaingan yang semakin ketat dalam lingkungan yang berubah sangat cepat seperti dewasa ini, maka Dinas Pertanian Kabupaten Mandailing Natal terus menerus melakukan perubahan kearah perbaikan.

Rencana Strategis Dinas Pertanian Kabupaten Mandailing Natal mengandung visi, misi, tujuan, sasaran, cara mencapai tujuan dan sasaran yang meliputi kebijaksanaan program dan kegiatan realistis dengan mengantisipasi perkembangan masa depan. Rencana Strategis Dinas Pertanian ini merupakan integrasi antara keahlian Sumber Daya Manusia dan Sumber Daya lainnya agar mampu menjawab tuntutan perkembangan lingkungan strategis, nasional, dan global serta tetap dalam tatanan system manajemen nasional.

Visi merupakan suatu pedoman dan pendorong organisasi untuk mencapai tujuannya, didalam visi tergambar, masa depan organisasi, berupa komitmen murni tanpa adanya paksaan. Misi merupakan pernyataan yang menetapkan tujuan instansi pemerintah dan sasaran yang ingin dicapai. Misi merupakan sesuatu yang harus dilaksanakan oleh instansi pemerintah agar tujuan organisasi dapat terlaksana dengan baik.

BAB III. ISU-ISU STRATEGIS BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI

3.1. IDENTIFIKASI PERMASALAHAN BERDASARKAN TUGAS DAN FUNGSI PELAYANAN SKPD

Persoalan mendasar yang dihadapi sektor pertanian pada saat ini dan di masa yang akan datang adalah :

- Meningkatnya kerusakan lingkungan dan perubahan iklim global;
- Terbatasnya ketersediaan infrastruktur, sarana prasarana, lahan dan air;
- Sedikitnya status dan kecilnya luas kepemilikan lahan;
- Lemahnya sistem perbenihan dan perbibitan nasional;
- Keterbatasan akses petani terhadap permodalan dan masih tingginya suku bunga usahatani;
- Lemahnya kapasitas dan kelembagaan petani dan penyuluh;
- Masih rawannya ketahanan pangan dan ketahanan energi;
- Belum berjalannya diversifikasi pangan dengan baik;
- Rendahnya Nilai Tukar Petani (NTP), dan
- Belum padunya antar sektor dalam menunjang pembangunan pertanian.

3.2. TELAAHAN VISI, MISI, DAN PROGRAM KEPALA DAERAH DAN WAKIL KEPALA DAERAH TERPILIH

Visi dan Misi Kabupaten Mandailing Natal 2011 - 2016 merupakan perwujudan dari visi dan misi pasangan H.M. Hidayat Batubara, SE dan Drs. Dahlan Hasan Nasution yang terpilih menjadi Bupati Mandailing Natal periode 2011 - 2016. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mandailing Natal 2011 - 2016 merupakan penjabaran atau operasionalisasi dari pada visi misi tersebut.

PENUTUP

Perencanaan strategis Dinas Pertanian Kabupaten Mandailing Natal tahun 2011 - 2016 ini disusun sebagai pedoman dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi seluruh aparat dilingkungan Dinas Pertanian Kabupaten Mandailing Natal. Operasionalisasi Renstra ini dituangkan dalam bentuk rencana tahunan dengan tetap memperhatikan dinamika pembangunan dan isu-isu nasional, regional maupun daerah yang sedang berkembang.

Dengan dirumuskannya Perencanaan Starategis ini, Dinas Pertanian Kabupaten Mandailing Natal telah mengatur arah perkembangannya untuk meraih keberhasilan dimasa mendatang, dengan seluruh kemampuan yang terlibat agar dapat mendukung terlaksananya Rencana Starategis ini.

Panyabungan, Agustus 2011

**KEPALA DINAS PERTANIAN
KABUPATEN MANDAILING NATAL**



**TAUFIK ZULHANDRA RITONGA, SP,MM
PEMBINA TK. I
NIP. 19710216 199703 1 004**