

IKHTISAR EKSEKUTIF

Pemerintah Kabupaten Mandailing Natal berupaya menyelenggarakan pemerintahan dengan berprinsip pada tata kelola pemerintahan yang baik dan berorientasi kepada hasil (*result oriented government*) sesuai dengan kewenangannya. Dalam mewujudkan *Good Governance*, akuntabilitas merupakan salah satu aspek penting yang harus diimplementasikan dalam manajemen pemerintahan. Akuntabilitas kinerja sekurang-kurangnya harus memuat visi, misi, tujuan dan sasaran yang memiliki arah dan tolok ukur yang jelas atas perumusan perencanaan strategis organisasi sehingga menggambarkan hasil yang ingin dicapai dalam bentuk sasaran dapat diukur, diuji dan diandalkan.

Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) tidak hanya sekedar alat akuntabilitas, tetapi juga sebagai sarana yang strategis untuk mengevaluasi diri dalam rangka peningkatan kinerja kedepan. Dengan langkah ini setiap Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD) dapat senantiasa melakukan perbaikan dalam mewujudkan praktek-praktek penyelenggaraan pemerintahan yang baik dan meningkatkan kualitas pelayanan publik.

Tahun 2013 merupakan tahun ketiga dalam upaya pencapaian tujuan dan sasaran RPJMD 2011-2016, secara umum pencapaian sasaran melalui indikator-indikator sasaran menunjukkan keberhasilan untuk mewujudkan misi dan tujuan sebagaimana yang tertuang dalam Peraturan Daerah Kabupaten Mandailing Natal



Nomor 15 Tahun 2011 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Mandailing Natal Tahun 2011 – 2016 dan Peraturan Bupati Mandailing Natal Nomor 20 Tahun 2012 tentang Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD) Kabupaten Mandailing Natal Tahun 2013.

Sesuai dengan dokumen Penetapan Kinerja Pemerintah Kabupaten Mandailing Natal Tahun 2013 ditetapkan 27 sasaran strategis dengan 117 indikator sasaran dan mengacu pada lima misi yang ingin diwujudkan dalam tahun 2013 dengan rincian sebagai berikut :

- ❖ Misi I terdiri dari 3 sasaran dengan 12 indikator sasaran;
- ❖ Misi II terdiri dari 7 sasaran dengan 32 indikator sasaran;
- ❖ Misi III terdiri dari 4 sasaran dengan 19 indikator sasaran;
- ❖ Misi IV terdiri dari 6 sasaran dengan 38 indikator sasaran;
- ❖ Misi V terdiri dari 7 sasaran dengan 16 indikator sasaran.

Selanjutnya secara rinci dapat dilihat pada tabel berikut :

NO	KATEGORI	JUMLAH SASARAN	JUMLAH INDIKATOR
1	MISI I	3	12
2	MISI II	7	32
3	MISI III	4	19
4	MISI IV	6	38
5	MISI V	7	16
	JUMLAH	27	117

Sesuai Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/6/8/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, kategori capaian indikator kinerja dibagi dalam skala ordinal yaitu :

- 86 s/d 100 : Sangat Berhasil;
- 71 s/d <85 : Berhasil;
- 56 s/d < 70 : Cukup Berhasil; dan
- 0 s/d< 55 : Kurang Berhasil.

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja terhadap 27 (dua puluh tujuh) sasaran, disimpulkan bahwa 12 sasaran (44,44%) tercapai dengan predikat Sangat Berhasil, 3 sasaran (11,11%) tercapai dengan predikat Berhasil, 6 sasaran (22,22%) tercapai dengan predikat Cukup Berhasil dan 6 sasaran (22,22%) dengan predikat Kurang Berhasil. Selanjutnya hasil pengukuran terhadap sasaran strategis di jelaskan pada tabel berikut ini :

**CAPAIAN KINERJA SASARAN STRATEGIS
PEMERINTAH KABUPATEN MANDAILING NATAL TAHUN 2013**

NO	PREDIKAT	CAPAIAN SASARAN	PERSENTASE CAPAIAN
1	2	3	
1	SANGAT BERHASIL	12	44,44%
2	BERHASIL	3	11,11%
3	CUKUP BERHASIL	6	22,22%
4	KURANG BERHASIL	6	22.22%
	JUMLAH	27	

Sedangkan hasil pengukuran kinerja terhadap 117 indikator sasaran, disimpulkan bahwa 75 (tujuh puluh lima) indikator sasaran atau 64,10% dikategorikan **Sangat Berhasil**, 17 (tujuh belas) indikator sasaran atau 14,53% dikategorikan **Berhasil**, 16 (enam belas) indikator sasaran atau 13,67% mencapai kategori **Cukup Berhasil**, 9 (sembilan) indikator sasaran atau 7,69% mencapai kategori **Kurang Berhasil** dalam pencapaian indikator sasaran. Selanjutnya hasil pengukuran terhadap indikator kinerja sasaran pada masing-masing misi sebagai berikut:

**CAPAIAN INDIKATOR KINERJA SASARAN SESUAI DENGAN MISI
PEMERINTAH KABUPATEN MANDAILING NATAL TAHUN ANGGARAN 2013**

NO	KATEGORI	JUMLAH INDIKATOR	PERSENTASE (%)
1	2	3	4
I	MISI I	12	
1	SANGAT BERHASIL	9	75%
2	BERHASIL	2	16,66%
3	CUKUP BERHASIL	-	-
4	KURANG BERHASIL	1	8,33%
II	MISI II	32	
1	SANGAT BERHASIL	26	81,25%
2	BERHASIL	5	15,62%
3	CUKUP BERHASIL	1	3,12%
4	KURANG BERHASIL	-	-

1	2	3	4
III	MISI III	19	
1	SANGAT BERHASIL	9	47,37%
2	BERHASIL	4	21,05%
3	CUKUP BERHASIL	2	10,53%
4	KURANG BERHASIL	4	21,05%
IV	MISI IV	38	
1	SANGAT BERHASIL	17	44,74%
2	BERHASIL	5	13,16%
3	CUKUP BERHASIL	12	31,58%
4	KURANG BERHASIL	4	10,53%
V	MISI V	16	
1	SANGAT BERHASIL	14	87,5%
2	BERHASIL	1	6,25%
3	CUKUP BERHASIL	1	6,25%
4	KURANG BERHASIL	-	-

Secara umum Pemerintah Kabupaten Mandailing Natal telah melaksanakan tugas utama yang menjadi tanggung jawab organisasi dengan baik. Hal ini dapat dilihat dari capaian hasil kinerja Tahun 2013 yang diperoleh dari sasaran yang ditetapkan dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD).

Dalam mencapai 27 sasaran tersebut di atas, Kabupaten Mandailing Natal didukung 117 indikator kinerja sasaran yang telah ditetapkan sebelumnya dalam Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) Kabupaten Mandailing Natal Nomor 20 Tahun 2012. Untuk dilaksanakan oleh perangkat daerah yang tingkat keberhasilannya sudah diwujudkan secara optimal.

Capaian sasaran diukur dari tercapainya program yang mendukung sasaran tersebut. Berdasarkan uraian tersebut di atas, tampak bahwa Pemerintah Kabupaten Mandailing Natal masih harus meningkatkan lagi kinerjanya dimasa yang akan datang untuk mencapai tujuan yang ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD).

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) Pemerintah Kabupaten Mandailing Natal Tahun 2013 ini disusun, dengan harapan dapat digunakan sebagai bahan evaluasi Kinerja Instansi Pemerintah Kabupaten Mandailing Natal Tahun 2013 dan kami berharap memperoleh tanggapan dan saran yang konstruktif dari para pengguna laporan ini.

